



**План мероприятий по противодействию коррупции
 в МОУ Козьмодемьянская ОШ ЯМР на 2017 – 2018 учебный год.**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МОУ Козьмодемьянская ОШ ЯМР.

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих коррупции в МОУ Козьмодемьянская ОШ ЯМР;
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
4. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
5. Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МОУ Козьмодемьянская ОШ ЯМР)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1.	Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов	директор	постоянно
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	директор	постоянно
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МОУ Козьмодемьянская ОШ ЯМР, подлежащих проверке на коррумпированность	директор	июнь
1.1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МОУ Козьмодемьянская ОШ ЯМР.	директор	постоянно
1.1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - о создании рабочей группы для разработки Положения о кодексе этики и служебного поведения работников учреждения, - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении.	директор	по мере необходим ости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства			