

Утверждаю:
Директор МОУ Козьмодемьянская ОШ ЯМР

Ю.С. Осипова

Приказ по школе от 31.08.2017 года № 111/2

**Положение о выявлении и урегулировании
конфликта интересов муниципального
общеобразовательного учреждения
«Козьмодемьянская основная школа»
Ярославского муниципального района**

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов Положение о конфликте интересов Учреждения разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Учреждения). Положение о конфликте интересов это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Конфликт интересов ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Учреждения) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником (представителем Учреждения) которой он является.
2. Круг лиц, попадающих под действие положения Действие настоящего положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.
3. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:
 - ✓ обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - ✓ индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;